



BÚSQUEDA LABORAL EN JÓVENES

Mar del Plata
Noviembre de 2014



Secretaría de Investigación

BÚSQUEDA LABORAL EN JÓVENES



Dirección: Dra. Amelia Ramirez

Investigadores: Mg. Hernán Toniut

Prof. Santiago Cueto

Lic. María Carlón

Lic. Mariana Gonzalez

observatorio@ufasta.edu.ar

INTRODUCCIÓN

La cuestión de la búsqueda laboral se da en un ámbito denominado mercado de trabajo o mercado laboral que es donde confluyen la demanda y la oferta de trabajo. Las características de este mercado son cambiantes y dependen de diversos factores contextuales: el nivel de la producción, la especialización, el desarrollo de los diversos sectores de la economía, la tendencia al aumento o disminución del número y tamaño de las empresas, la competencia, la tecnología, entre otros. Sin duda, una relación importante presente en este mercado es la concordancia mayor o menor entre las características de los trabajadores que ofrecen su trabajo y las cualidades requeridas para cubrir los puestos vacantes de parte de las empresas.

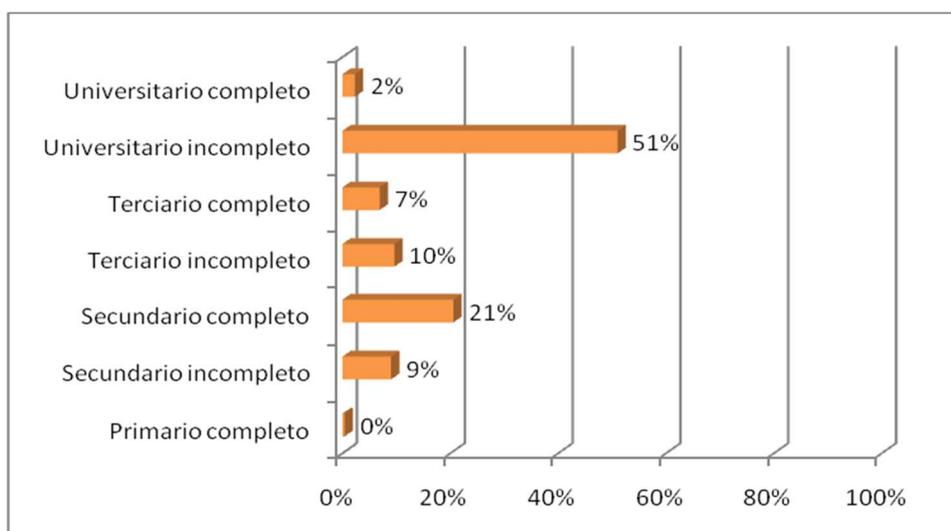
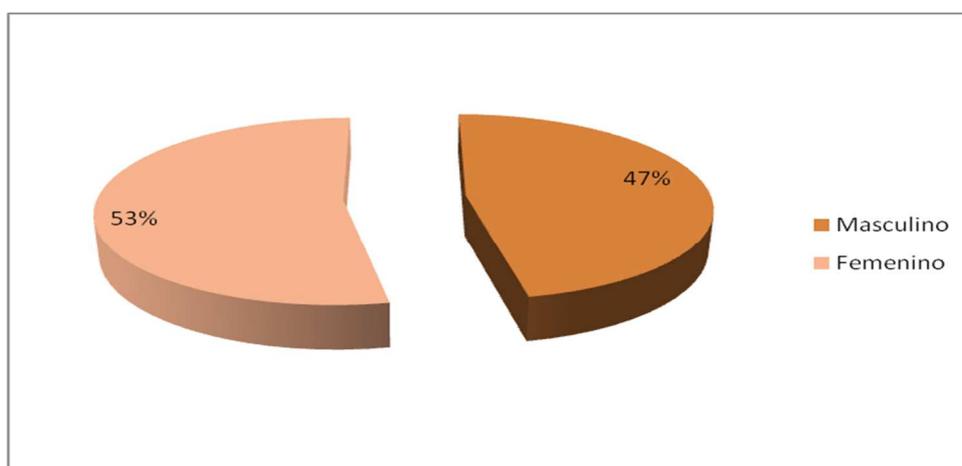
Según un informe de la OIT denominado “Tendencias Mundiales del Empleo 2012”, uno de los principales problemas de desempleo a nivel mundial radica en la tasa de desempleo juvenil que requeriría, para superarlo, un crecimiento sostenido y fortalecimiento del mercado laboral ¹

En este contexto el objetivo de este trabajo es elaborar un diagnóstico de las búsquedas laborales que emprenden los jóvenes residentes en la ciudad de Mar del Plata. Se trata de caracterizar la demanda de empleo juvenil y describir cómo interactúa este sector de la población con la oferta de empleo vigente en la ciudad.

¹ http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/dgreports/dcomm/documents/publication/wcms_188810.pdf

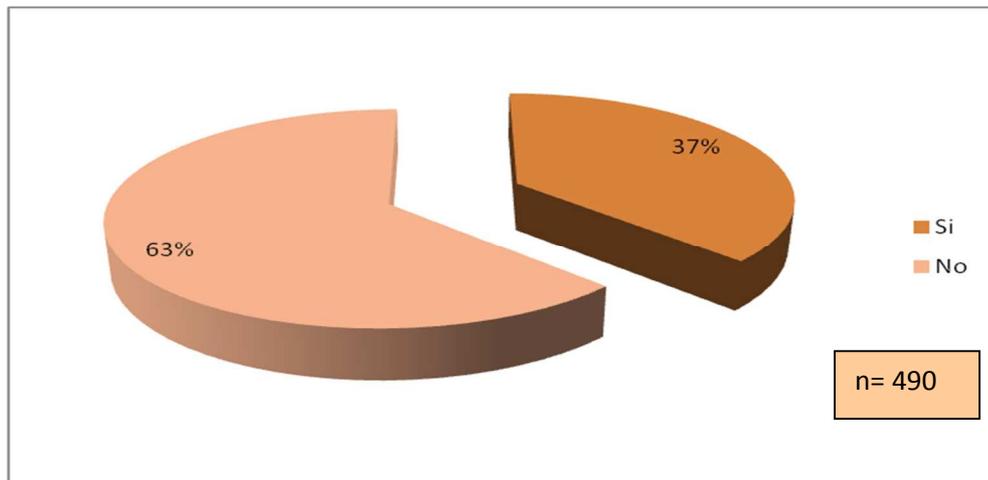
PERFIL DE LA MUESTRA

El trabajo de campo se realizó durante los meses de septiembre - octubre 2014 en la población de jóvenes residentes en la ciudad de Mar del Plata. Se trabajó en base a un muestreo no probabilístico, por conveniencia, ponderando a quienes buscan trabajo con el fin de caracterizar el modo en que realizan esa búsqueda. La muestra, constituida por 490 personas entre 18 y 25 años de edad distribuidos según sexo y edad del modo siguiente: mayoría de sexo femenino y estudios universitarios incompletos.



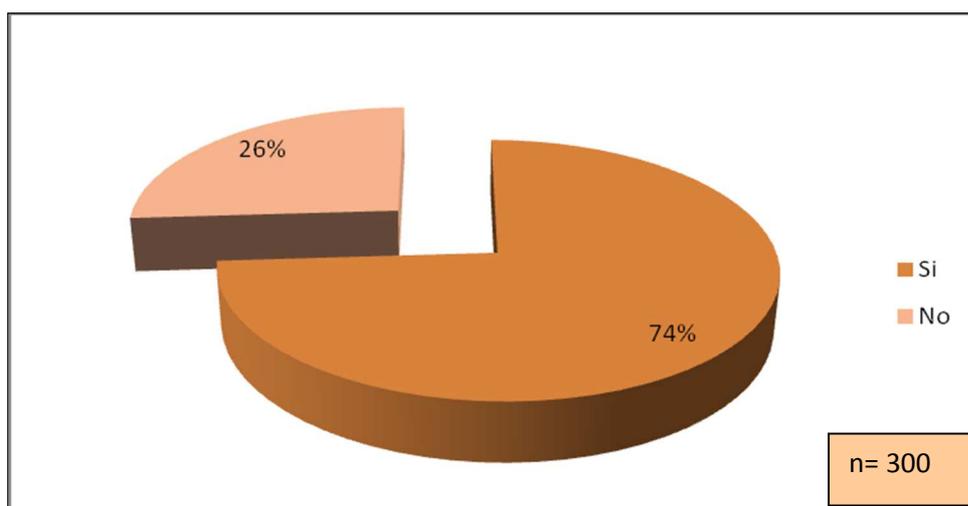
ANÁLISIS DE DATOS

Situación laboral actual

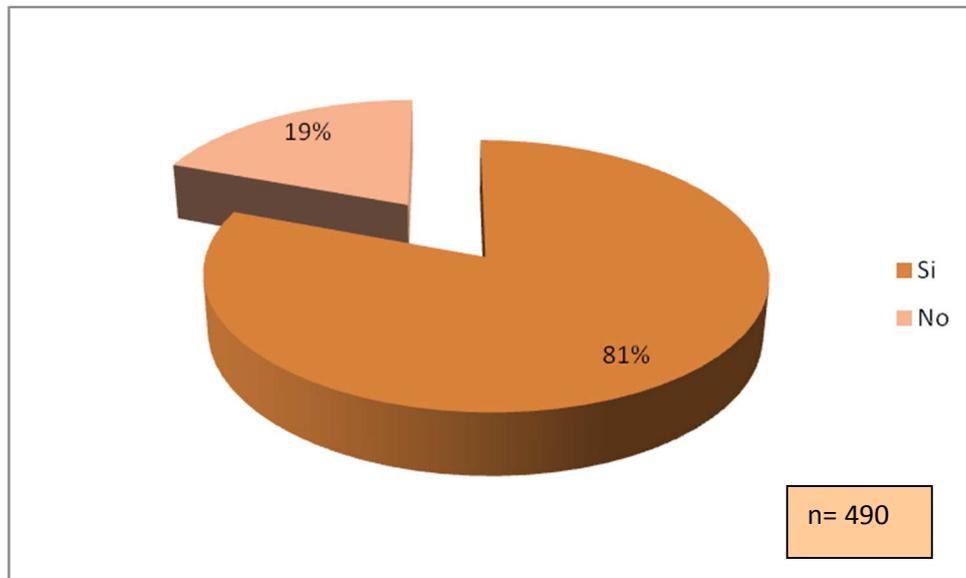


Al momento de la encuesta la mayoría de los entrevistados no se encuentra trabajando. De estos, el 36% (176 jóvenes) no están estudiando una carrera universitaria o terciaria ni tienen título universitario. En relación a la experiencia laboral tres de cada cuatro de los que hoy no trabajan, alguna vez lo hicieron.

Antecedentes laborales



Situación de búsqueda laboral actual



Independientemente de que actualmente se encuentren trabajando o no, más del 80% de los encuestados busca trabajo. Los motivos mencionados para hacerlo son los siguientes:

Motivos por los que busca trabajo	n= 386
Necesidad. Mantenerse. Sostén del hogar	18,1%
Pagar los gastos de estudiar. Pagar la carrera	12,4%
Para gastos personales/Para tener su propio dinero	12,4%
Busca independizarse	11,1%
Busca una remuneración mejor/Quiere mejorar su economía	10,1%
Para trabajar en algo vinculado a lo que estudia o estudió. Busca algo relacionado con su carrera o vocación	10,1%
Para aprovechar la temporada	8,8%
Quiere un trabajo mejor. Desea mejores condiciones laborales	6,5%
Para ahorrar para el invierno. Ahorro	5,7%
Busca estabilidad laboral. Desea dejar el trabajo ocasional. Necesita seguridad	4,7%
Para adquirir experiencia	3,6%
Tiene deudas para pagar (propias o familiares)	3,4%
Perdió el trabajo. No tiene trabajo. Se le termina su trabajo pronto	2,3%
Quiere un trabajo de más horas	2,1%
Necesita trabajar menos horas o días.	1,3%
No le gusta su trabajo actual	1,3%
Quiere un trabajo en blanco y con más remuneración	2 %
Quiere un trabajo que le permita desarrollarse, Siempre busca posibilidades nuevas o algo mejor	1,5%
No contesta	1%

Punto de corte 1%

Los motivos mencionados aluden, por un lado, a la satisfacción de necesidades básicas, expresadas en términos de mantenimiento, sostenimiento del hogar, búsqueda de independencia. Por otro lado se mencionan razones vinculadas al logro de un desarrollo personal, crecimiento, afinidades del trabajo con la formación. Finalmente, las asociadas a la mejora de las condiciones de trabajo en términos jurídicos y económicos.

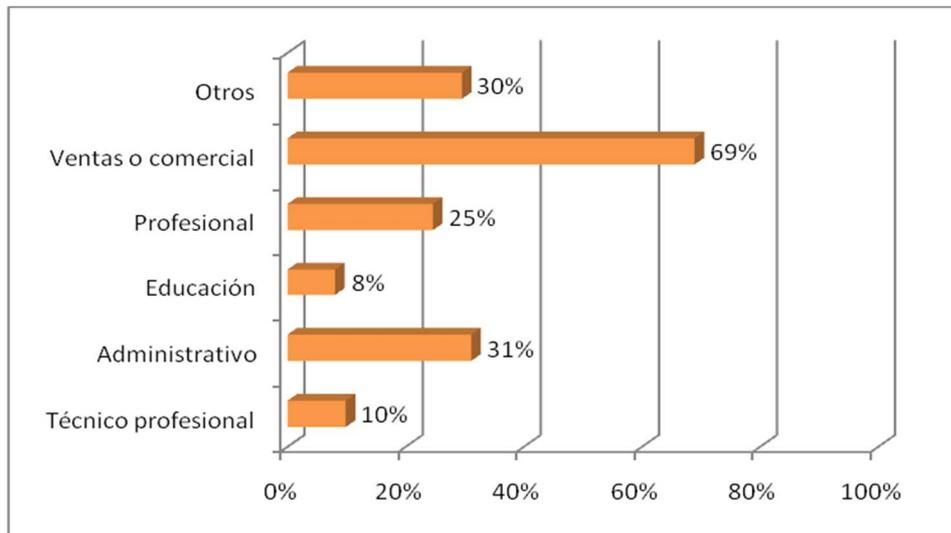
Los jóvenes que manifestaron no buscar trabajo (92 encuestados) no lo hacen mayoritariamente porque están trabajando, trabajando y estudiando o sólo estudiando (63%).

Motivos por los que no busca trabajo	n= 92
Ya está trabajando	32,6%
Estudia	30,4%
No tiene necesidad	8,7%
Está en el colegio aún	5,4%
Falta de tiempo	4,3%
Desmotiva la inestabilidad y el poco trabajo que hay/Se cansó de buscar y no conseguir	3,3%
Sólo busca en temporada	3,3%
No busca	1,1%
Cuida de los hijos	1,1%
Va a comenzar una carrera nueva	1,1%
No contesta	13,0%

Acerca de la búsqueda laboral

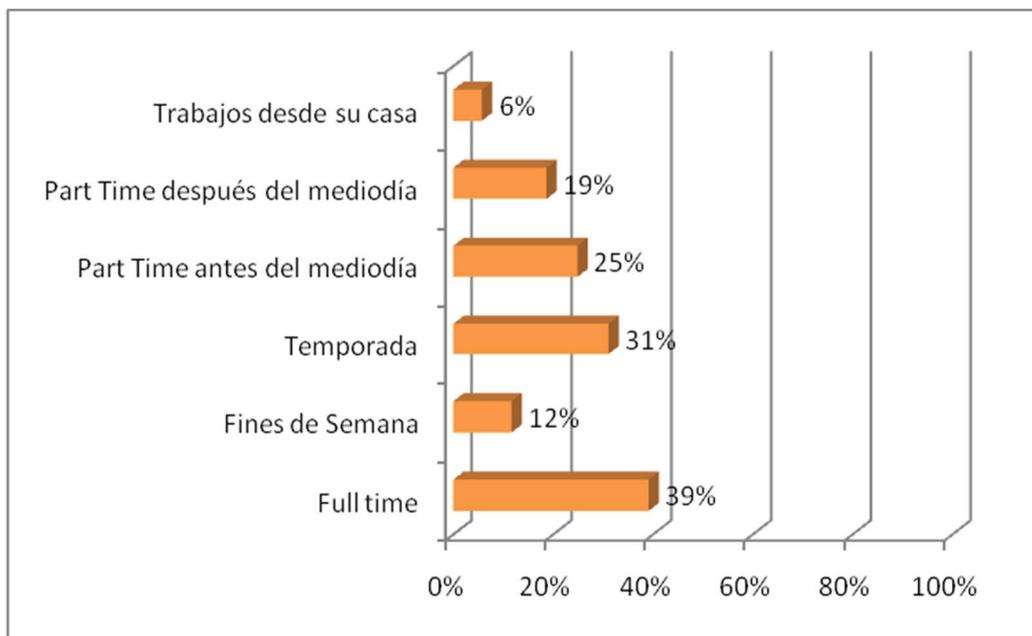
Tomando como subgrupo a las personas que se encuentran en situación de búsqueda laboral (386 personas), se desarrolla el resto del análisis de los datos.

Puestos hacia los cuales dirige su búsqueda



Se observa que la mayoría de los encuestados busca puestos de trabajo vinculados con la actividad comercial, y un porcentaje menor como administrativo. Otros incluye: promotor/a, gastronomía, vinculado con su carrera, hotelería, asistente de una empresa, atención al público. Si se considera la titulación en el caso de aquéllos que lo tienen y la carrera que cursan en los que estudian, se observa que no hay una vinculación o concordancia entre la formación y la orientación en la búsqueda. Una lectura posible de estos datos sería que, en general, no buscan trabajos estables sino sólo transitorios y en muchos casos por temporada.

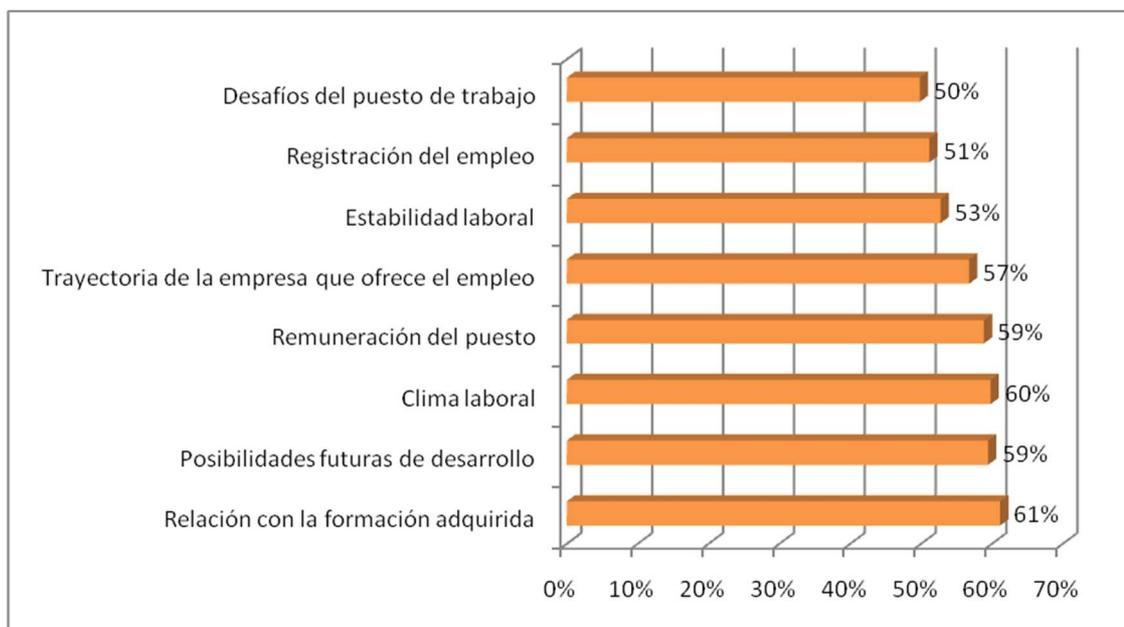
Disponibilidad horaria para el empleo



De acuerdo con los datos obtenidos en la muestra los jóvenes que están buscando trabajo, la mayoría no busca un empleo de tiempo completo.

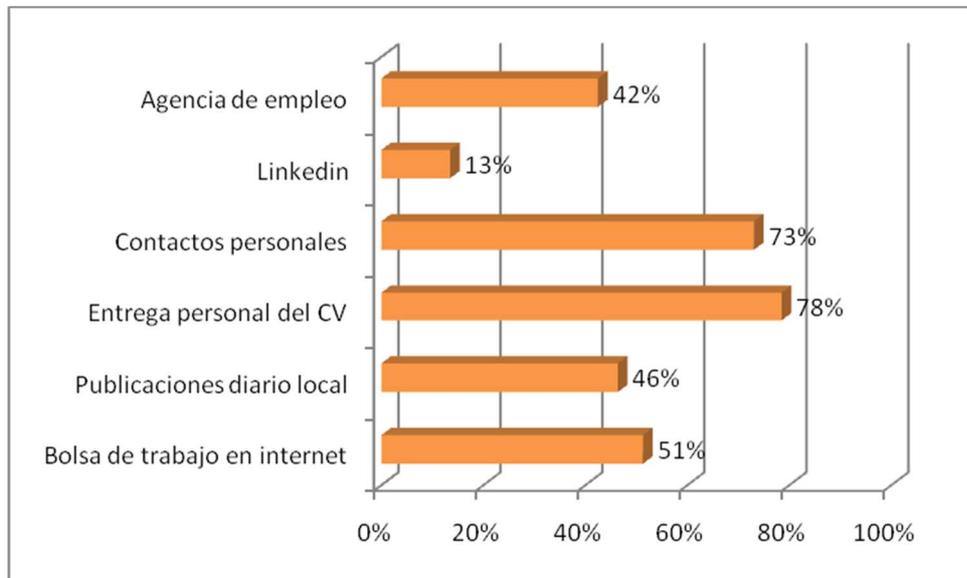
Otra cuestión interesante está vinculada a los aspectos que los jóvenes dicen tener en cuenta al realizar la búsqueda de trabajo.

Aspectos considerados en la búsqueda laboral



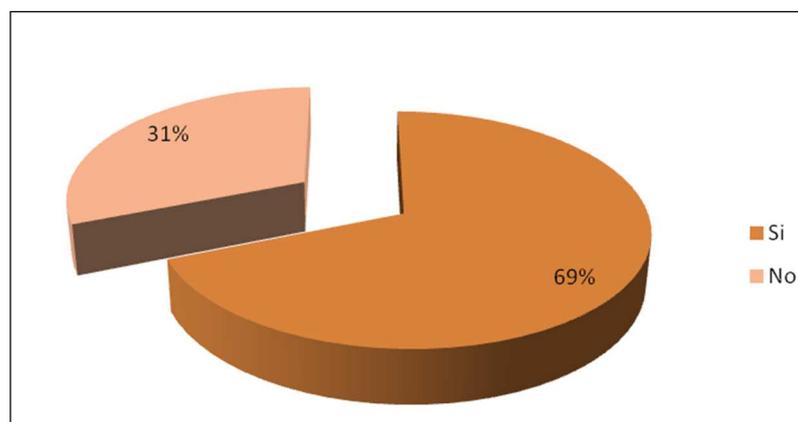
Analizando los medios utilizados por los jóvenes para buscar empleo, se rescata el perfil de la ciudad de Mar del Plata, en donde se utiliza más buscar empleo en forma personal o por contactos personales que utilizando una bolsa de empleo o red social en internet.

Medios utilizados para buscar empleo



El 69% de los jóvenes marplatenses que buscan empleo, ha participado de una entrevista laboral.

Participación en una entrevista laboral

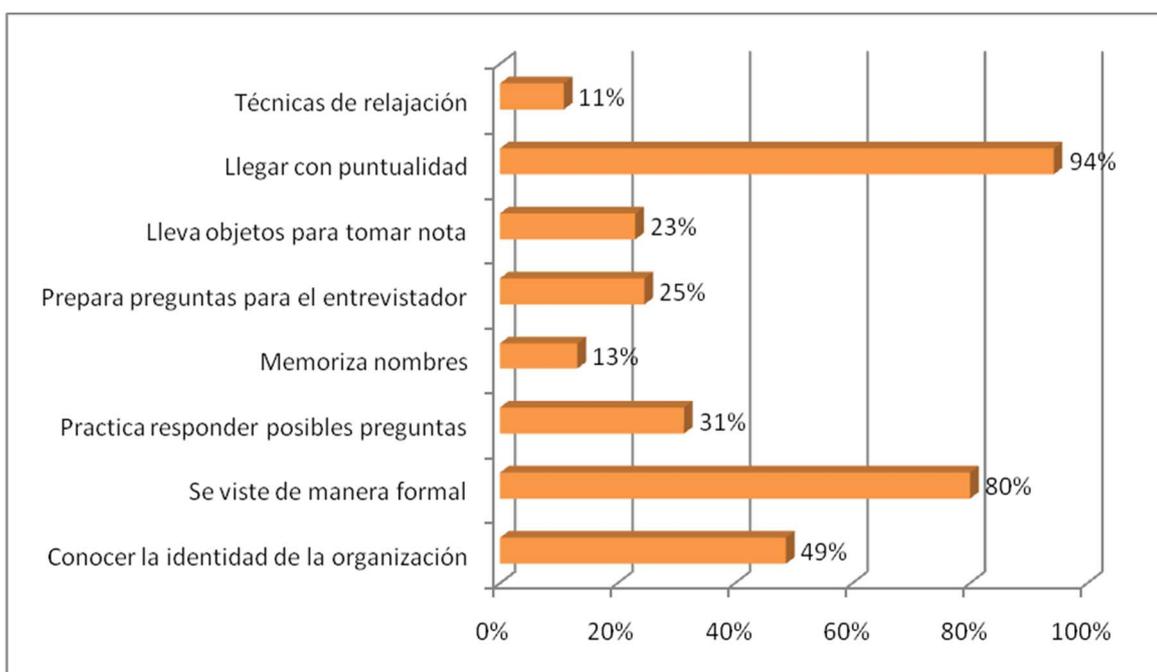


El 70% de los encuestados comentó que la experiencia de participación en una entrevista laboral fue positiva. La calificación de la experiencia de la entrevista se realiza

principalmente en base a los resultados obtenidos en relación a la consecución del puesto.

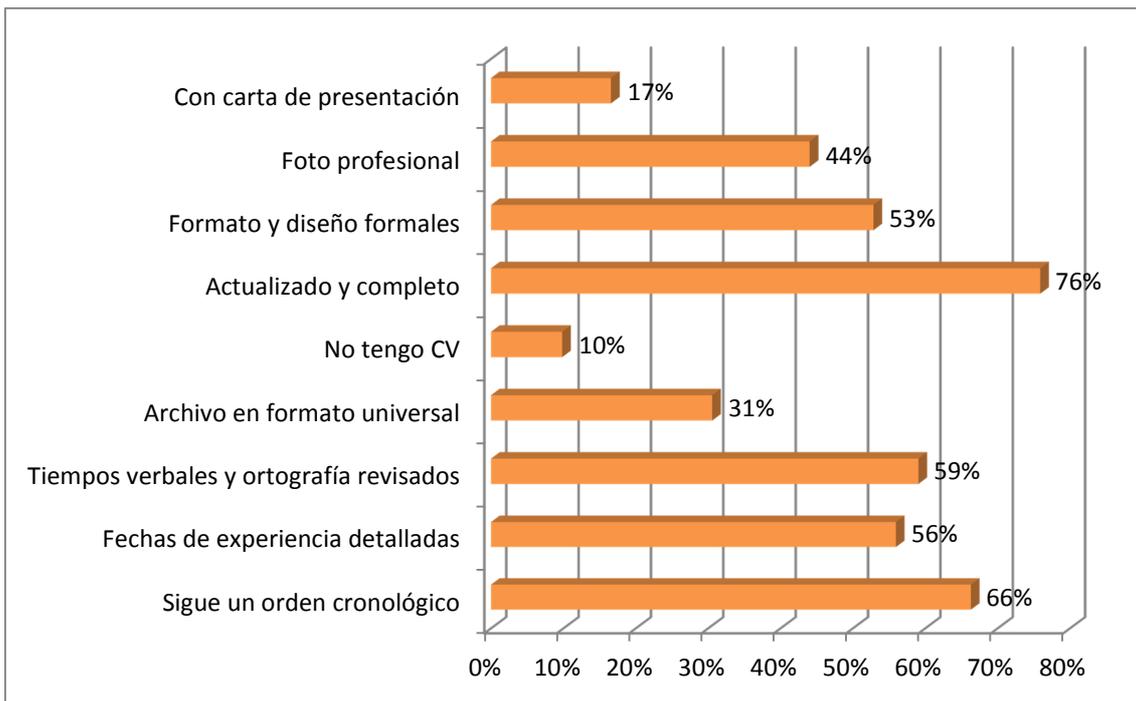
Pocos jóvenes valoran la situación de entrevista laboral como enriquecedora para su formación. La mayoría cree que a la hora de participar de una entrevista laboral es importante llegar con puntualidad y vestirse de manera formal. No ponen mucho énfasis en memorizar los nombres de las personas encargadas del proceso de selección, ni en preparar preguntas para el entrevistador con la intención de mostrar interés en el puesto pretendido. Tampoco llevan objetos para tomar nota.

Aspectos importantes para presentarse en una entrevista laboral



El Curriculum Vitae es la carta de presentación de la persona que busca trabajo. Respecto de su elaboración, los encuestados expresan que procuran que su CV esté actualizado y completo, que esté confeccionado siguiendo un orden cronológico y con los tiempos verbales y ortografía revisados. El 10% de los encuestados menciona que no tiene CV.

Curriculum Vitae



Percepción sobre las búsquedas realizadas por las organizaciones

Los encuestados perciben que las capacidades o características que los empleadores buscan se enfocan hacia aspectos relacionados con **características personales o actitudinales** por sobre las **capacidades profesionales o intelectuales**.

Mencionan:

- Proactividad/Buena actitud/Predisposición para el trabajo/Ganas de trabajar
- Disponibilidad horaria/Dedicación exclusiva
- Buena presencia
- Puntualidad
- Responsabilidad/Gente de confianza/Lealtad/Compromiso
- Personas que no cuestionen
- Personas que trabajen por poco dinero
- Versatilidad
- Sin cargas familiares ni de otro tipo
- Personas que no sean problemáticas
- Personas educadas, amables, simpáticas

- Con visiones proyectadas a futuro
- Buenas relaciones interpersonales
- Sexo femenino
- Estudiantes
- No estudiantes
- Formación académica/Profesionales
- Secundario completo
- Capacidad de aprendizaje
- Buenos promedios
- Pocas exigencias en las condiciones laborales
- Experiencia previa
- Referencias
- Conocimiento previo en el área. Capacitación
- Profesionalismo/Cualidades para el puesto/Capacidad
- Gente eficaz/Productividad/Que trabaje bien
- Capacidad para trabajar en equipo
- Que pueda trabajar bajo presión

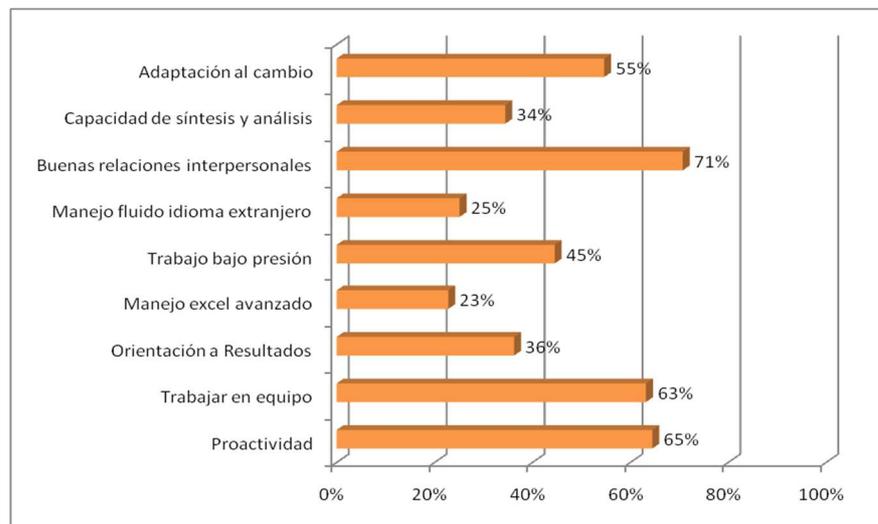
Independientemente de las ofertas de empleo existentes, consultamos cuál sería el empleo en el cual preferiría desempeñarse. Las respuestas más mencionadas aluden a la vocación, a la formación profesional.

Relacionado con su vocación o con la carrera que quiere estudiar, estudia o estudió/En una pasantía/Junto a un profesional de su área	52,3%
Con un sueldo acorde	9,6%
Por cuenta propia/Emprendimiento propio	9,6%
Atención al público/Ventas	8,5%
Donde se sienta cómodo/a/Con buen clima laboral	6,7%
Empleado de comercio	6,2%
Administrativo/a	6,0%
Promotor/a	5,2%
Asistente/Secretaria/Recepcionista	4,9%
Part-Time/Pocas horas	4,1%
Empleado público	3,6%
Donde tenga posibilidades de crecimiento	3,4%
En un trabajo estable	3,4%

Punto de corte 3 %

Consideramos importante conocer la autoevaluación/ percepción que los jóvenes pueden efectuar respecto de las capacidades que poseen para postularse a un empleo. Recolectamos capacidades en base a un relevamiento de anuncios de búsquedas laborales iniciadas por las empresas y marplatenses y solicitamos a los jóvenes que indicaran las cualidades para las cuales califican. Destacamos que los jóvenes consideran que no poseen las capacidades técnicas que puede requerir un empleo, tales como: manejo de Excel o de un idioma extranjero; capacidad de síntesis y análisis; orientación a resultados. Se autocalifican en forma positiva respecto a capacidades actitudinales como lo podría ser: buenas relaciones interpersonales, capacidad de trabajo en equipo y proactividad.

Auto-calificación sobre habilidades que posee



El 77% que es difícil encontrar un empleo acorde a sus necesidades y expectativas. Los argumentos proporcionados al respecto se resumen en la siguiente tabla:

Es difícil porque...	No es difícil porque...
<ul style="list-style-type: none"> • Hay poco trabajo • Por los horarios de disponibilidad /Difícil adaptabilidad horaria/Sólo busca part-time • Poca salida laboral en su campo/Poca salida laboral en el tipo de puesto que desea • Suelen pedir estudios terciarios o universitarios/Hay poco trabajo para no profesionales • No tiene experiencia/Tiene poca experiencia • Malas condiciones de contratación/Se aprovechan de la necesidad de trabajar • Hay mucha competencia • Todos se manejan por contactos personales/No tengo contactos 	<ul style="list-style-type: none"> • No sabe indicar porqué • Hay mucha disponibilidad laboral • En verano hay mucha oferta • Hay que saber buscar • Tiene contactos • Tiene confianza en sus capacidades • No tengo muchas exigencias • Poca gente quiere trabajar realmente

Algunas conclusiones

Dadas las características de la muestra no probabilística se presentan conclusiones que no pueden ser generalizadas a la totalidad de la población; además, se recuerda que se trabajó con una muestra ponderada de jóvenes que están buscando trabajo. ***Por estas razones las conclusiones se refieren sólo a las características de la búsqueda y la percepción de esta situación de parte de los jóvenes encuestados.***

- ✓ Entre los motivos brindados por los cuales están buscando empleo actualmente se mencionan, por un lado, la satisfacción de necesidades básicas, expresadas en términos de mantenimiento, sostenimiento del hogar, búsqueda de independencia. Por otro lado se esgrimen razones vinculadas al logro de un desarrollo personal, crecimiento, afinidades del trabajo con la formación. Finalmente, se nombran las asociadas a la mejora de las condiciones de trabajo en términos jurídicos y económicos.
- ✓ Los sectores principales hacia los que los jóvenes enfocan su búsqueda son Ventas, Comercial o administrativo. Respecto a las modalidades de empleo preferidas, la mayoría de los jóvenes prefiere que se adecue a una disponibilidad horaria part-time, de temporada o de fines de semana. La menor proporción de jóvenes buscan empleos full- time.
- ✓ El medio más utilizado por los jóvenes para buscar empleo son los contactos personales o la entrega personal del CV. En la ciudad de Mar del Plata, los jóvenes utilizan en menor medida las redes sociales como LinkedIn o las bolsas de empleo en internet.
- ✓ El 69% de los jóvenes ha participado alguna vez de una entrevista laboral. De acuerdo a la efectividad de tal procedimiento de selección, consideran a ésta como experiencia positiva o negativa.
- ✓ A la hora de prepararse para una entrevista laboral los jóvenes resaltan “Llegar con puntualidad” y “vestirse de manera formal”.
- ✓ A la hora de elaborar el Curriculum Vitae prestan atención a que esté actualizado, completo y siga un orden cronológico. No resaltan aspectos relacionados con su difusión, ya que opciones como por ejemplo: “Contiene

Carta de presentación” o “Está en archivo universal” no han sido muy seleccionadas.

- ✓ La valorización por parte de los jóvenes de las propuestas laborales ofrecidas por las empresas está relacionada con aspectos personales por sobre capacidades intelectuales o profesionales.
- ✓ Los encuestados consideran que tienen capacidades laborales relacionadas con: “el trabajo en equipo”, “la proactividad” y “buenas relaciones interpersonales”.
- ✓ El 77% de los jóvenes considera que difícil encontrar un empleo acorde a sus necesidades y expectativas.