

Mar del Plata, 15 de abril de 2021.-

## RESOLUCIÓN DEL RECTORADO N° 182/21

### VISTO:

El proyecto de investigación "*Análisis de la organización FASTA desde la perspectiva integrada de la responsabilidad social según la guía ISO 26000 y la doctrina social de la Iglesia*" presentado por los docentes de la Facultad de Ciencias Económicas y de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, Dr. Pablo Federico Vittar Marteau, el Cdr. Leonardo Herman Barrera Oro, la Abg. María Canzobre, el Abg. de Leon Prandi, Martín Miguel, la Abg. María Ferreras y la Cdra. Carla Gisele Mendía Álvarez tramitado bajo el expediente de Investigación 230-2021; y

### CONSIDERANDO:

La presentación formal del proyecto se hizo de acuerdo a lo establecido en el art. 31 de la Resolución de Rectorado N° 053/18 mediante expediente abierto a solicitud de la Secretaria de Investigación de la Facultad de Ciencias Económicas y la Secretaria de Investigación y Extensión de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, con fecha 5 de abril de 2021;

La evaluación de los especialistas Dra. María Clara Lucifora y la Lic. Mónica Liliana Pascual;

Que la Secretaria de Investigación de la Universidad FASTA, la Secretaria de Investigación de la Facultad de Ciencias Económicas y la Secretaria de Investigación y Extensión de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, han propuesto al Dr. Pablo Federico Vittar Marteau como Director e Investigador Titular categorizado por la UFASTA;

Que el investigador propuesto acredita una dilatada y rica trayectoria científica, profesional y académica que permite destacar su testimonio y vocación de servicio y que cualifica indudablemente el claustro universitario;

Que la Secretaria de Investigación de la Universidad FASTA, la Secretaria de Investigación de la Facultad de Ciencias Económicas y la Secretaria de Investigación y Extensión de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, han propuesto como auxiliares de investigación a la Abg. María Canzobre, la Abg. María Ferreras, el Cdr. Leonardo Herman Barrera Oro, el Abg. de Leon Prandi, Martín Miguel y la Cdra. Carla Gisele Mendía Álvarez;

Lo dispuesto por la Resolución del Rectorado N° 053/18, en sus artículos 8, 9, 10, 17 y concordantes;

Por ello, y en uso de las atribuciones que le confieren los Arts. 28° inc. d) y concordantes del Estatuto Universitario

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD FASTA  
DE LA FRATERNIDAD DE AGRUPACIONES SANTO TOMÁS DE AQUINO

RESUELVE:

**Artículo 1°:** Aprobar el proyecto de investigación “*Análisis de la organización FASTA desde la perspectiva integrada de la responsabilidad social según la guía ISO 26000 y la doctrina social de la Iglesia*” que se adjunta en Anexo I de a presente.-

**Artículo 2°:** Designar al **Dr. Pablo Federico VITTAR MARTEAU** (DNI 16.686.022) como Director e Investigador Titular categorizado por UFASTA del Proyecto “*Análisis de la organización FASTA desde la perspectiva integrada de la responsabilidad social según la guía ISO 26000 y la doctrina social de la Iglesia*” por el término de 24 meses a partir del 1° de abril de 2021, según los alcances del art. 32 y cc. de la Resolución Rectoral N° 053/18.-

**Artículo 3°:** Designar al **Cdr. Leonardo Herman BARRERA ORO** (DNI 29.327.253) como Auxiliar de Investigación Graduado categorizado por UFASTA del Proyecto “*Análisis de la organización FASTA desde la perspectiva integrada de la responsabilidad social según la guía ISO 26000 y la doctrina social de la Iglesia*” por el término de 24 meses a partir del 1° de abril de 2021.-

**Artículo 3°:** Designar a la **Abg. María CANZOBRE** (DNI 34.217.515) como Auxiliar de Investigación Graduado categorizado por UFASTA del Proyecto “*Análisis de la organización FASTA desde la perspectiva integrada de la responsabilidad social según la guía ISO 26000 y la doctrina social de la Iglesia*” por el término de 24 meses a partir del 1° de abril de 2021.-

**Artículo 4°:** Designar a la **Abg. Martín Miguel de LEON PRANDI** (DNI 31.992.660) como Auxiliar de Investigación Graduado categorizado por UFASTA del Proyecto “*Análisis de la organización FASTA desde la perspectiva integrada de la responsabilidad social según la guía ISO 26000 y la doctrina social de la Iglesia*” por el término de 24 meses a partir del 1° de abril de 2021.-

**Artículo 5°:** Designar a la **Abg. María FERRERAS** (DNI 25.569.517) como Auxiliar de Investigación Graduado categorizado por UFASTA del Proyecto “*Análisis de la organización FASTA desde la perspectiva integrada de la responsabilidad social según la guía ISO 26000 y la doctrina social de la Iglesia*” por el término de 24 meses a partir del 1° de abril de 2021.-

**Artículo 6°:** Designar a la **Cdra. Carla Gisela MENDIA ALVAREZ** (DNI 34.313.971) como Auxiliar de Investigación Graduado categorizado por UFASTA del Proyecto “*Análisis de la organización FASTA desde la perspectiva integrada de la responsabilidad social según la guía ISO 26000 y la doctrina social de la Iglesia*” por el término de 24 meses a partir del 1° de abril de 2021.-

**Artículo 7°** Dése a conocer, remítase copia a la Secretaría de Investigación de la Universidad FASTA, al Decanato de la Facultad de Ciencias Económicas, al Decanato de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales y a los investigadores designados, archívese.



PROF. MARCELA S. GRECA de GIACAGLIA  
SECRETARIA GENERAL  
UNIVERSIDAD FASTA



DR. JUAN CARLOS MENA  
RECTOR  
UNIVERSIDAD FASTA

ANEXO

RESOLUCIÓN DEL RECTORADO N° 182/21

Proyecto de Investigación “Análisis de la organización FASTA desde la perspectiva integrada de la responsabilidad social según la guía ISO 26000 y la doctrina social de la Iglesia”

1. **EL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN**

TÍTULO O DENOMINACIÓN DEL PROYECTO

ANÁLISIS DE LA ORGANIZACIÓN FASTA DESDE LA PERSPECTIVA INTEGRADA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL SEGÚN LA GUÍA ISO 26000 Y LA DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA.

MES Y AÑO DE INICIO: 04/2021

MES Y AÑO DE FINALIZACIÓN: 03/2023

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: Integración de los saberes.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN:

ÁREA DE CONOCIMIENTO <sup>(1)</sup>: 5.5.1. DERECHO. 5.2.4. OTRAS ECONOMÍA Y NEGOCIOS.

TIPO DE INVESTIGACIÓN: Investigación aplicada

2. **INSTITUCIONES PARTICIPANTES**

INSTITUCIÓN/ES COLABORADORA/S DEL PROYECTO:

3. **DIRECTOR**

NOMBRE Y APELLIDO DEL DIRECTOR DEL PROYECTO: Dr. Pablo Federico Vittar Marteau

DIRECCIÓN DE CONTACTO DEL DIRECTOR (telefónica y/o electrónica): vittar@ufasta.edu.ar

NOMBRE Y APELLIDO DEL CO-DIRECTOR (si lo/s hubiera):

DIRECCIÓN DE CONTACTO DEL CO-DIRECTOR (telefónica y/o electrónica) (si lo/s hubiera):

<sup>1</sup> Debe indicarse el área de conocimiento principal del proyecto según la clasificación OCDE-UNESCO versión 2010.

**4. EQUIPO DE TRABAJO**

<b>NOMBRE Y APELLIDO</b>	<b>UNIDAD ACADÉMICA / INSTITUCIÓN</b>	<b>CATEGORÍA / FUNCIÓN</b>	<b>HORAS DESIGNACIÓN</b>
PABLO FEDERICO VITTAR MARTEAU	FAC. CS. ECONÓMICAS Y FAC. CS. JURÍDICAS Y SOCIALES	INV. TITULAR	10
MARÍA FERRERAS	FAC. CS. ECONÓMICAS Y FAC. CS. JURÍDICAS Y SOCIALES	AUXILIAR INV. GRADUADA	24
MARÍA CANZOBRE	FAC. CS. ECONÓMICAS Y FAC. CS. JURÍDICAS Y SOCIALES	AUXILIAR INV. GRADUADA	15
CARLA MENDÍA	FAC. CS. ECONÓMICAS	AUXILIAR INV. GRADUADA	10
MARTÍN DE LEÓN	FAC. CS. ECONÓMICAS Y FAC. CS. JURÍDICAS Y SOCIALES	AUXILIAR INV. GRADUADO	10
LEONARDO BARRERA ORO	FAC. CS. ECONÓMICAS	AUXILIAR INV. GRADUADO	15

**5. CARACTERIZACIÓN DEL PROYECTO**
**Descripción breve del proyecto (máximo 250 palabras):**

Los resultados del proyecto *“La responsabilidad social de las organizaciones y la Doctrina Social de la Iglesia. Una propuesta de abordaje teórico metodológico”* desarrollado durante 2019-2020, evidenciaron que la responsabilidad social y la Doctrina Social de la Iglesia ponen de manifiesto la necesidad del hombre, como ser social, de comprometerse con el mundo donde está inserto. Esto comprende tanto al prójimo como al contexto, social, económico, político, ambiental, etc.

Los principios de la Dignidad de la Persona, del Bien Común, de Subsidiariedad y el de Solidaridad son representativos de cuál es esa responsabilidad y compromiso del hombre, como también definen cuál es el rol de las instituciones en orden a las respuestas necesarias.

Este proceso nos llevó a identificar una institución, FASTA, para analizar si desde su raíz constitutiva, Estatutos, reglamentos, normas y valores, como así también desde sus acciones y prácticas da respuestas a los principios de la RS considerados desde la perspectiva integrada con la DSI. La selección de la organización FASTA se motiva en el reconocimiento del llamado de la Iglesia para el fortalecimiento de la dignidad de la persona humana y los principios de solidaridad y bien común, así como también la posibilidad de profundizar en la

organización, políticas y prácticas de responsabilidad social, en consonancia con el principio de subsidiariedad propiciado por la Doctrina Social de la Iglesia.

Este proceso se llevará a cabo mediante la selección de indicadores y dimensiones para analizar la organización y medir la presencia o no de normas de Responsabilidad Social.

**Problema o necesidad a resolver** (máximo 150 palabras de descripción)<sup>(2)</sup>:

En el proyecto *“La responsabilidad social de las organizaciones y la Doctrina Social de la Iglesia. Una propuesta de abordaje teórico metodológico”* desarrollado durante 2019-2020, se avanzó en la construcción de un marco conceptual desde la perspectiva integrada de los principios de la Doctrina Social de la Iglesia - *Respeto de la dignidad de la persona y Principios de Solidaridad, Subsidiariedad y Bien Común* - los asuntos y las materias de la responsabilidad social propuestos en la Guía Iso 26000 - *Gobernanza de la Organización; Derechos Humanos; Buenas prácticas laborales; Medio ambiente; Prácticas justas de la operación, Consumidores y Participación activa y desarrollo de la Comunidad-*.

El proyecto *“Análisis de la organización FASTA desde la perspectiva integrada de la responsabilidad social según la Guía ISO 26000 y la Doctrina Social de la Iglesia.”*, busca consolidar ese enfoque teórico a través de su aplicación en el análisis de una organización concreta, la Asociación Civil FASTA, con el fin de generar conocimiento empírico para consolidar el marco teórico propuesto. Se destaca que la construcción propuesta no tiene antecedentes empíricos idénticos, ya que los estudios existentes se han centrado más en el análisis de empresas y no de asociaciones sin fines de lucro, como se propone en esta instancia.

**Resumen, detallando objetivos generales y particulares** (máximo 250 palabras):

El proyecto *“Análisis de la organización FASTA desde la perspectiva integrada de la responsabilidad social según la Guía ISO 26000 y la Doctrina Social de la Iglesia.”* se propone los objetivos que se detallan a continuación:

**OBJETIVO GENERAL:** diagnosticar la presencia de los principios de la Doctrina Social de la Iglesia en la organización FASTA desde una perspectiva integrada con las materias de la responsabilidad social de las organizaciones según la Guía ISO 26000 de Responsabilidad Social.

**OBJETIVOS PARTICULARES:**

- 1) Identificar las dimensiones y variables de los principios de la Doctrina Social de la Iglesia desde la perspectiva integrada con las materias de la Responsabilidad Social que están presentes en la organización FASTA, de manera tal que se pueda diseñar

<sup>2</sup> Descripción cuantitativa o cualitativa del problema o la necesidad a resolver o de la oportunidad a aprovechar claramente identificable en el entorno social, económico, productivo, político, cultural, ambiental, etcétera, al que está dirigido el proyecto.



una matriz de análisis que permita identificar la presencia de dichas variables y que, a la vez, resulte replicable en otras organizaciones.

- 2) Describir la organización de acuerdo a las variables y dimensiones de los principios de la Doctrina Social de la Iglesia desde la perspectiva integrada con las materias de la Responsabilidad Social, identificadas previamente. La descripción propuesta en este objetivo será presentada de acuerdo a una matriz de análisis que permita, de manera sencilla, afirmar o no, si la organización responde a los fines y principios mencionados.
- 3) Interpretar, desde la visión de los actores, qué prácticas de responsabilidad social desde los principios de la Doctrina Social de la Iglesia se implementan en FASTA y cómo funcionan dichas prácticas.
- 4) Evaluar a partir de los objetivos anteriores si las prácticas asociadas a la Responsabilidad Social implementadas en FASTA tienen en cuenta la perspectiva integrada de responsabilidad social y los principios de la Doctrina Social de la Iglesia.
- 5) Proponer un plan de acción para FASTA para el período 2021-2031 a fin de consolidar sus prácticas desde la perspectiva integrada de responsabilidad social y los principios de la Doctrina Social de la Iglesia, a la luz del llamado de la Iglesia para el tercer milenio.

**Actividades del proyecto** (máximo 250 palabras)<sup>3</sup>:

Actividades:

A fin de cumplir el **objetivo 1**, se planea Identificar a partir del análisis documental las dimensiones y variables de los principios de la Doctrina Social de la Iglesia desde la perspectiva integrada con las materias de la Responsabilidad Social que están presentes en la organización FASTA. Ello implica diseñar una matriz de análisis que permita identificar la presencia de dichas variables y que, a la vez, resulte replicable en otras organizaciones.

Para dar cumplimiento al **objetivo 2**, se elaborará un informe que describa la organización FASTA, según las dimensiones identificadas previamente, construyendo indicadores cualitativos y cuantitativos para el análisis del caso propuesto. Ello comprenderá la elaboración de una matriz de análisis que permita, de manera sencilla, afirmar o no, si la organización responde a los fines y principios mencionados.

Para la consecución del **objetivo 3**, se entrevistarán a diferentes actores que formen parte o se encuentren relacionados con la organización FASTA, respecto a las prácticas implementadas en la misma y su funcionamiento.

<sup>3</sup> Incluir cronograma de actividades o secuenciación de etapas.



Para el logro del **objetivo 4**, se estudiará el gap entre los documentos de la organización, la palabra de los actores entrevistados y las prácticas que efectivamente se llevan a cabo y se construirá un documento diagnóstico que permita identificar fortalezas, debilidades y oportunidades de mejora de la organización.

Finalmente, a fin de realizar el **objetivo 5**, se propondrá un plan de acción para la organización FASTA para el período 2021-2031 a fin de consolidar sus prácticas desde la perspectiva integrada de responsabilidad social y los principios de la Doctrina Social de la Iglesia, a la luz del llamado de la Iglesia para el tercer milenio.

**Novedad u originalidad en el conocimiento** (máximo 250 palabras) <sup>(4)</sup>:

El proyecto *“Análisis de la organización FASTA desde la perspectiva integrada de la responsabilidad social según la Guía ISO 26000 y la Doctrina Social de la Iglesia.”*, busca consolidar ese enfoque teórico a través de su aplicación en el análisis de una organización concreta, la Asociación Civil FASTA, con el fin de generar conocimiento empírico para consolidar el marco teórico propuesto. Dado que la construcción propuesta no tiene antecedentes empíricos idénticos, es necesario ponerla a prueba en la realidad concreta.

La originalidad de la propuesta radica en que se pretende evaluar a una institución de Iglesia como la asociación civil FASTA en el cumplimiento de sus fines desde la perspectiva integrada de los principios de la Doctrina Social de la Iglesia y las materias y asuntos fundamentales de la responsabilidad social de las organizaciones.

Cabe destacar que como antecedentes, hemos identificado estudios de implementación de buenas prácticas en organizaciones de sudamérica que vinculan la responsabilidad social y la Doctrina Social de la Iglesia, en especial, la Encíclica Laudato Si, conforme se detallará en la bibliografía. No obstante ello, la mayoría de los estudios se centran en el análisis de empresas y no en asociaciones sin fines de lucro, como la organización que se pretende analizar, por lo que consideramos que el análisis de la organización propuesta redundará en la generación de un nuevo conocimiento empírico, replicable en organizaciones similares.

**Resultados Esperados** (máximo 150 palabras):

El proyecto *“Análisis de la organización FASTA desde la perspectiva integrada de la responsabilidad social según la Guía ISO 26000 y la Doctrina Social de la Iglesia.”* pretende lograr los siguientes resultados:

1.- Respecto de la organización: a) lograr una herramienta que permita evaluar si las prácticas asociadas a la Responsabilidad Social implementadas en FASTA tienen en cuenta

<sup>4</sup> Se entiende que un proyecto implica, necesariamente, el aporte de nuevos conocimientos, de esta manera, la originalidad o la novedad cognitiva es un rasgo central de la actividad de la ciencia. Se redefine el concepto de novedad u originalidad del conocimiento a un significado acotado a las condiciones locales: se trata, entonces, de entender la cuestión de la originalidad en el sentido de “novedad local” como contexto sociocultural en el que se inscribe el proyecto.



la perspectiva integrada de responsabilidad social y los principios de la Doctrina Social de la Iglesia, es decir, hacer un diagnóstico, y b) proponer nuevos objetivos y acciones para FASTA para el período 2021-2031 que consoliden sus prácticas desde la perspectiva integrada propuesta, a la luz del llamado de la Iglesia para el tercer milenio.

2.- Respecto al marco teórico propuesto, el desarrollo de este proyecto de investigación tendrá como resultado una contribución científica respecto de la aplicación en una organización concreta, la asociación civil FASTA, del marco conceptual de análisis desde la perspectiva integrada de los principios de la Doctrina Social de la Iglesia y las materias y asuntos de la responsabilidad social de las organizaciones, lo que permitirá profundizar y consolidar y o hacer ajustes en el mismo, según corresponda. Asimismo, se espera que el marco propuesto sea replicable y permita analizar otras organizaciones, es decir, que proporcione una metodología aplicable a las instituciones con las que la organización se vincula y, de este modo, contribuir a la mejora de las mismas y de toda la sociedad..

Ello es necesario para abordar futuras investigaciones empíricas, tanto en el ámbito de las ciencias económicas como de las ciencias jurídicas y sociales, que permitan empezar a pensar las problemáticas que esas ciencias plantean desde el abordaje que se propone.

3.- Respecto de la Universidad, se busca volcar el conocimiento adquirido a alumnos y docentes de las Unidades Académicas de la Universidad FASTA a través de cátedras o actividades de formación o extensión, con el fin de que los docentes, alumnos y graduados puedan repensar los problemas científicos a través de un saber más amplio que incorpore nuevos valores, que no solamente identifique al profesional de FASTA desde el punto de vista académico sino también desde su pertenencia institucional.

Finalmente, este proyecto se piensa en continuidad de las iniciativas en prácticas Responsabilidad Social en la Universidad. Específicamente, considera la trayectoria de las Facultades de Ciencias Jurídicas y Sociales y de *Ciencias Económicas, en particular, los proyectos precedentes en la materia: "Hacia un acercamiento jurídico-económico de la Responsabilidad Social de las Organizaciones" y, "La responsabilidad social de las organizaciones y la Doctrina Social de la Iglesia. Una propuesta de abordaje teórico metodológico"*, profundizando la línea de Integración de los saberes, lo que tendrá impacto en futuras investigaciones.

**Impacto de los resultados** (científico, de transferencia, económico, social, etc.) (*máximo 150 palabras*):

El proyecto se enmarca en la misión, visión, valores institucionales y objetivos estatutarios (artículo 3 del Estatuto) y estratégicos de la Universidad FASTA

En la actualidad, es innegable la importancia creciente de la responsabilidad social como nuevo paradigma para la gestión de las organizaciones. En este sentido, atento la necesidad de profundizar los enfoques o estudios de esta cuestión desde la perspectiva de los valores



cristianos y, en especial, desde los principios de la Doctrina Social de la Iglesia, el desarrollo de este proyecto tendría impacto e interés para la Universidad en diferentes órdenes:

a) Organizacional: ya que quienes forman parte del proyecto en carácter de investigadores, también forman parte del proceso de gestión y del gobierno de la Universidad;

b) Educativo: ya que el conocimiento producido a partir de la presente investigación llegará a los procesos de enseñanza y de aprendizaje.

c) Científico: pues el desarrollo de este proyecto de investigación tendrá como resultado una contribución científica respecto de la aplicación en una organización concreta, la asociación civil FASTA, del marco conceptual de análisis desde la perspectiva integrada de los principios de la Doctrina Social de la Iglesia y las materias y asuntos de la responsabilidad social de las organizaciones y ello posibilitará el abordaje de futuras investigaciones, tanto en el ámbito de las ciencias económicas como de las ciencias jurídicas y sociales.

d) Social: se pretende que la Universidad FASTA cuente con instrumentos propios de análisis de la Responsabilidad Social de las Organizaciones, desarrollados a partir de su identidad institucional y de los valores que inspiran la Doctrina Social de la Iglesia, impactando así en sus vínculos con actores externos, calificando su participación en el desarrollo de su comunidad y de su capital social y potenciando su contribución al bien común.

Finalmente, el proyecto se desarrolla dentro de la línea de investigación de “Integración de los saberes”. Dicha línea se basa en la noción de que la investigación tiene como fin principal la búsqueda constante de la verdad y ordenado a este fin aparece, como función propia no sólo de la investigación sino también de la docencia, “la consecución de una integración del saber”. A través del proyecto se pretende integrar el nuevo paradigma de gestión de las organizaciones a los principios que emanan de la Doctrina Social de la Iglesia.

**Interés para la Universidad FASTA** (máximo 150 palabras):

El proyecto de investigación propuesto se enmarca en la misión, visión, valores institucionales y objetivos estratégicos de la institución.

En primer término, es dable recordar que la visión de la Universidad, subraya la “fuerte vocación de innovación y calidad del servicio” y que entre los valores que encarna como comunidad universitaria se destaca su adaptabilidad “a las nuevas exigencias del contexto, generando respuestas ante las nuevas tendencias y paradigmas”.

Asimismo, el Plan Estratégico de FASTA establece el impulso de la responsabilidad social entre sus objetivos estratégicos, el cual se enlaza y atraviesa los demás objetivos estratégicos y a los procesos propios de la Universidad: Gestión, Formación, Investigación y Extensión.

A su vez, el Estatuto de la Universidad FASTA dispone en su artículo 3 que son notas esenciales de la identidad y misión de la Universidad: el desarrollo de la investigación, la



extensión y la transferencia, para acrecentar el patrimonio cultural y científico (inc. c) y la vocación de constituirse en ámbito de respuestas universitarias a las necesidades del pueblo argentino y las perspectivas de desarrollo humano, productivo, social y sostenible del país, atendiendo a los requerimientos de sus zonas de influencia y los procesos de integración regional (inc. d)).

En el marco de lo expuesto, la responsabilidad social, constituye justamente un nuevo paradigma para la gestión de las organizaciones, cuyo protagonismo e influencia ha crecido en diferentes ámbitos del accionar humano, a nivel mundial, nacional y local.

## 6. DISEÑO METODOLÓGICO

Se utilizarán fuentes de información primaria y secundaria.

Para el logro de los objetivos 1 Y 2, se van a utilizar fuentes documentales:

- 1.- Estatuto de FASTA
- 2.- Documentos constitutivos de la Universidad FASTA y sus planes estratégicos.
- 3.- Documento de la nuevas fundaciones de FASTA
4. Fuentes documentales con datos cualitativos: planes, memorias y balances

Para complementar esos documentos con datos cualitativos, se utilizarán otros documentos que surjan durante la visita a la organización.

Para el objetivo 3, se utilizará información a partir de las entrevistas a distintos actores:

- 1.- Gobierno.
- 2.- Iglesia.
- 3.- Beneficiarios/destinatarios de las acciones.
- 4.- Empleados/Colaboradores.
- 5.- Autoridades:
  - 5.1. Secretario General de FASTA: Dr. Rodrigo Serrano.
  - 5.2.- Responsable de la Dirección de Promoción Apostólica y Nuevas Fundaciones: Lic. Ofelia Giunta.
  - 5.3.- Directora de la Red Educativa: Licenciada Silvina Marlia de Alonso.
  - 5.4.- Sr. Daniel Medina Basla.
- 6.- Comunidad.

Para los objetivos 4 y 5, se realizará un análisis de resultados de las fuentes de información obtenidas en los objetivos anteriores que permita:

- a) estudiar el gap entre los documentos de la organización, la palabra de los actores entrevistados y las prácticas que efectivamente se llevan a cabo;
- b) construir un diagnóstico con identificación de fortalezas, debilidades y oportunidades de mejora de la organización.



7. **BIBLIOGRAFÍA** (consignar según normas APA)

Andrea Cristina Ayala Andrade. “Informe de investigación sobre los mecanismos de implementación de las buenas prácticas de Responsabilidad Social enfocada a temas ambientales, asociadas a la ISO 26000 y al LAUDATO SI, aplicada en una empresa siderúrgica ecuatoriana en el periodo 2013- 2014”. Facultad de Ciencias Empresariales y Economía. Universidad de los Hemisferios. Ecuador, 2016.

Carta Encíclica Caritas in Veritate . Vaticano, 2009. Disponible en Internet:  
[http://w2.vatican.va/content/benedict-xvi/es/encyclicals/documents/hf\\_ben-xvi\\_enc\\_20090629\\_caritasin-veritate.html](http://w2.vatican.va/content/benedict-xvi/es/encyclicals/documents/hf_ben-xvi_enc_20090629_caritasin-veritate.html)

Carta Encíclica Rerum Novarum del Sumo Pontífice León XIII. Disponible en Internet:  
[http://w2.vatican.va/content/leo-xiii/es/encyclicals/documents/hf\\_l-xiii\\_enc\\_15051891\\_rerum-novarum.html](http://w2.vatican.va/content/leo-xiii/es/encyclicals/documents/hf_l-xiii_enc_15051891_rerum-novarum.html)

Diego Alonso Marulanda Díaz. “La Responsabilidad Social Empresarial desde la Perspectiva de la Iglesia Católica”. Revista Ciencias Estratégicas. Vol 7 - No 21 p. 57-66 (2009). Medellín-Colombia. Ene-jun de 2009.

Deus Caritas Est. Disponible en Internet:  
[http://w2.vatican.va/content/benedict-xvi/es/encyclicals/documents/hf\\_ben-xvi\\_enc\\_20051225\\_deuscaritas-est.html](http://w2.vatican.va/content/benedict-xvi/es/encyclicals/documents/hf_ben-xvi_enc_20051225_deuscaritas-est.html)

CALDERÓN BOUCHET, R. Sobre las causas del orden político. Argentina: Nuevo Orden, 1976.

CATECISMO DE LA IGLESIA CATÓLICA, 1940, Vaticano, 1997. Disponible en Internet:  
[http://www.vatican.va/archive/catechism\\_sp/p3s1c2a3\\_sp.html](http://www.vatican.va/archive/catechism_sp/p3s1c2a3_sp.html)

CEPAL (COMISIÓN ECONÓMICA PARA LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE). Combatir la pobreza y reducir la desigualdad con políticas integradas a las líneas de Agenda 2030. Comunicado de prensa, 22 de marzo de 2016. Disponible en Internet:  
<http://www.cepal.org/es/comunicados/llaman-combatir-lapobreza-reducir-la-desigualdad-politicas-integradas-linea-la-agenda>

COMISIÓN MUNDIAL SOBRE LA DIMENSIÓN SOCIAL DE LA GLOBALIZACIÓN. Por una Globalización justa: crear oportunidades para todos. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo (OIT), 2004, pp. 10-11. Disponible en Internet:  
<http://www.ilo.org/public/spanish/wcsdg/docs/report.pdf>

CONFERENCIA DE LOS OBISPOS CATÓLICOS DE LOS ESTADOS UNIDOS, Global Climate Change: A Plea for Dialogue, Prudence and the Common Good (1 junio 2001). Disponible en Internet:

<http://www.usccb.org/issues-and-action/human-life-and-dignity/environment/global-climate-change-appeal-for-dialogue-prudence-and-the-common-good.cfm>

CONFERENCIA GENERAL DEL EPISCOPADO LATINOAMERICANO Y DEL CARIBE, Documento de Aparecida, mayo de 2007. Aparecida Brasil. Disponible en Internet:

<http://www.celam.org/aparecida/Espanol.pdf>

CONSEJO DE JUSTICIA Y PAZ, Compendio de la Doctrina Social de la Iglesia, Capítulo IV. Vaticano: Libreria Editrice Vaticana, 2005. Disponible en Internet:

[http://www.vatican.va/roman\\_curia/pontifical\\_councils/justpeace/documents/rc\\_pc\\_justpeace\\_doc\\_20060526\\_compendio-dott-soc\\_sp.html](http://www.vatican.va/roman_curia/pontifical_councils/justpeace/documents/rc_pc_justpeace_doc_20060526_compendio-dott-soc_sp.html)

ETKIN, JORGE. Gestión de la complejidad en las organizaciones. La estrategia frente a lo imprevisto y lo impensado. Ed. Granica S.A.

FOSBERY ANÍBAL ERNESTO. "El hombre como persona en el pensamiento de la Iglesia"; en El hombre, proyección y misterio. Buenos Aires: Banum, 197.

Gestión de la Responsabilidad Social Empresaria. Jorge Roberto Volpentesta. Librería Editorial Osmar D. Buyatti. 2009.

Guía de Responsabilidad Social ISO 26000.

Naciones Unidas. 2011. Principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos. Puesta en práctica del marco de las Naciones Unidas para "proteger, respetar y remediar". Ginebra: Consejo de Derechos Humanos.

[http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_SP.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_SP.pdf)

Oficina del Alto Comisionado de la ONU para Derechos Humanos, Naciones Unidas. 2012. "La responsabilidad de las empresas de respetar los derechos humanos. Guía para la interpretación". Guía, Naciones Unidas, Nueva York y Ginebra.

[http://www.ohchr.org/Documents/Publications/HR.PUB.12.2\\_sp.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/Publications/HR.PUB.12.2_sp.pdf)

Oficina del Alto Comisionado de la ONU para Derechos Humanos, Naciones Unidas. 2012. "Indicadores de Derechos Humanos: Guía para la medición y la aplicación". Publicación, Naciones Unidas, Nueva York y Ginebra:

[http://www.ohchr.org/Documents/Publications/Human\\_rights\\_indicators\\_sp.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/Publications/Human_rights_indicators_sp.pdf)

FRANCISCO. Laudato Si, 38, Vaticano, 2015. Disponible en Internet:

[http://w2.vatican.va/content/francesco/es/encyclicals/documents/papa-francesco\\_20150524\\_enciclaudato-si.html](http://w2.vatican.va/content/francesco/es/encyclicals/documents/papa-francesco_20150524_enciclaudato-si.html)

Kliksberg, Bernardo y otros. 2009. RSE y trabajo decente en la Argentina. Contexto, desafíos y oportunidades. Buenos Aires: Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Consultado: 11/7/2014.

<http://www.cepal.org/argentina/noticias/noticias/6/35756/LibroRSEyTD.pdf>



KLIKSBERG, Bernardo. Escándalos Éticos. Buenos Aires: TemasGrupo Editorial, 2011.

KLIKSBERG, Bernardo. Ética para empresarios. Ediciones Ética y Economía. Argentina. 2013.

La dignidad de la persona humana como principio integrador de las ciencias y artes en la Universidad FASTA / Jorge Héctor Razul coordinación general. - 1a ed . - Mar del Plata : Universidad FASTA, 2016.

JUAN XXIII, Mater et Magistra, Vaticano, 1961. Disponible en Internet:  
[http://w2.vatican.va/content/johnxxiii/es/encyclicals/documents/hf\\_j-xxiii\\_enc\\_15051961\\_mater.html](http://w2.vatican.va/content/johnxxiii/es/encyclicals/documents/hf_j-xxiii_enc_15051961_mater.html)

Montuschi, Luisa: "El Bien Común, la responsabilidad social empresaria y el pensamiento social de la Iglesia". Serie Documentos de Trabajo, No. 363. Universidad del Centro de Estudios Macroeconómicos de Argentina (UCEMA), Buenos Aires, 2007.

Pacem in Terris, 98, Vaticano, 1963. Disponible en Internet:  
[http://w2.vatican.va/content/johnxxiii/es/encyclicals/documents/hf\\_j-xxiii\\_enc\\_11041963\\_pacem.html](http://w2.vatican.va/content/johnxxiii/es/encyclicals/documents/hf_j-xxiii_enc_11041963_pacem.html)

JUAN PABLO II, Centesimus Annus, 40, Vaticano, 1991. Disponible en Internet:  
[http://w2.vatican.va/content/john-paul-ii/es/encyclicals/documents/hf\\_jp-ii\\_enc\\_01051991\\_centesimusannus.html](http://w2.vatican.va/content/john-paul-ii/es/encyclicals/documents/hf_jp-ii_enc_01051991_centesimusannus.html) [consulta: ...]

Ecclesia in América, 20, 1999. Disponible en Internet: [http://w2.vatican.va/content/john-paulii/es/apost\\_exhortations/documents/hf\\_jp-ii\\_exh\\_22011999\\_ecclesia-in-america.html](http://w2.vatican.va/content/john-paulii/es/apost_exhortations/documents/hf_jp-ii_exh_22011999_ecclesia-in-america.html)

Laborem Exercens, 13, Vaticano 1981. Disponible en Internet:  
[http://w2.vatican.va/content/johnpaul-ii/es/encyclicals/documents/hf\\_jp-i\\_enc\\_14091981\\_laborem-exercens.html](http://w2.vatican.va/content/johnpaul-ii/es/encyclicals/documents/hf_jp-i_enc_14091981_laborem-exercens.html)

Redemptor Hominis, 1979. Disponible en Internet: [http://w2.vatican.va/content/john-paulii/es/encyclicals/documents/hf\\_jp-ii\\_enc\\_04031979\\_redemptor-hominis.html](http://w2.vatican.va/content/john-paulii/es/encyclicals/documents/hf_jp-ii_enc_04031979_redemptor-hominis.html)

Sollicitudo Rei Socialis, Vaticano, 1987. Disponible en Internet:  
[http://w2.vatican.va/content/johnpaul-ii/es/encyclicals/documents/hf\\_jp-ii\\_enc\\_30121987\\_sollicitudo-rei-socialis.html](http://w2.vatican.va/content/johnpaul-ii/es/encyclicals/documents/hf_jp-ii_enc_30121987_sollicitudo-rei-socialis.html)

Veritatis Splendor, 31, Vaticano, 1993. Disponible en Internet:  
[http://w2.vatican.va/content/johnpaul-ii/es/encyclicals/documents/hf\\_jp-ii\\_enc\\_06081993\\_veritatis-splendor.html](http://w2.vatican.va/content/johnpaul-ii/es/encyclicals/documents/hf_jp-ii_enc_06081993_veritatis-splendor.html)

Hugo Alejandro Oliveros Charris. "La Dignidad Humana en la Empresa, una Mirada desde la Relación Doctrina Social de la Iglesia, la Cosmoteandría y los Indicadores de Prácticas Laborales y Trabajo Digno". Universidad Pontificia Bolivariana, Escuela de Teología, Filosofía y Humanidades, Maestría en Teología. Medellín 2017



ORGANIZACIÓN DE NACIONES UNIDAS, Objetivos de Desarrollo del Milenio. Nueva York: 2015. Disponible en Internet: [http://www.un.org/es/millenniumgoals/pdf/2015/mdg-report-2015\\_spanish.pdf](http://www.un.org/es/millenniumgoals/pdf/2015/mdg-report-2015_spanish.pdf)

Hedy Desiree Rumambi, Susy Amelia Marentek. "A Human Dignity Perspective: Exploring the Implementation of Corporate Social Responsibility". 2nd Global Conference on Business and Social Science-2015, GCBSS-2015, 17-18- Bali, Indonesia. September 2015.



Edificio Rectorado  
Gascón 3140  
(B7600FNL) Mar del Plata



(54-223) 499-0441



rectorado@ufasta.edu.ar



www.ufasta.edu.ar